Claudia van Gurp
Voor organisatievernieuwing

SPRANK

Werken met familiecultuur



In organisaties met familiecultuur vechten relatie en resultaat om de eerste plek. Je vertrouwde organisatielogica geldt hier niet. **De persoonlijke plek bepaalt hier hoe het werk verdeeld wordt.**

Er is een onuitgesproken verbond, waarbij harmonie de norm is. Ogenschijnlijk dan. Je hoeft niet bij een familiebedrijf te werken om het toch volop tegen te komen.

Familiecultuur heeft eigen huisregels. Loyaliteit gaat voor de taak. Weet je dat niet, dan druk je op de verkeerde knoppen. **Zelfs mensgerichte leiders krijgen hier het etiket: te zakelijk.**

"Direct toepasbaar. Voelbaar in je werk."



In deze voorjaarseditie van SPRANK maak je je de logica van familiecultuur eigen

- We beginnen bij familiebedrijven, waar de kracht én het keurslijf van persoonlijke banden onontkoombaar zijn. Daar zie je scherp hoe familiecultuur ontstaat.
- Dat is de springplank naar familiecultuur in allerlei andere soorten organisaties. Ook zonder familiebanden kan trouw knellen en loyaliteit een keurslijf worden.
- Je ontdekt waarom gewone organisatielogica hier faalt: hoe meer je op taak en resultaat drukt, hoe persoonlijker het wordt.
- Met die inhoud in handen kom je in één dag tot een nieuwe set do's and don'ts om de taak op één te zetten, met behoud van de relatie. Zo wordt familiecultuur werkbaar.

Praktisch

- Datum: voorjaar 2027
- Tijd: 9.30-16.30 uur, inclusief heerlijke lunch
- Locatie: De Vrije Meije in Bodegraven
- Investering: € 595 excl BTW, kleine groep van 8 plekken

Meld je aan

Aanmelden doe je eenvoudig via mijn website.

Liever eerst persoonlijk contact om te toetsen of dit programma bij je past? Bel dan 06-22464435 of mail claudia@claudiavangurp.nl.