

SPRANK 28 mei 2026

Werken met familiecultuur

In organisaties met familiecultuur vechten relatie en resultaat om de eerste plek. Je vertrouwde organisatieloga geldt hier niet. **De persoonlijke plek bepaalt hier hoe het werk verdeeld wordt.**

Er is een onuitgesproken verbond, waarbij harmonie de norm is. Ogenschijnlijk dan. Je hoeft niet bij een familiebedrijf te werken om het toch volop tegen te komen.

Familiecultuur heeft eigen huisregels. Loyaliteit gaat voor de taak. Weet je dat niet, dan druk je op de verkeerde knoppen. **Zelfs mensgerichte leiders krijgen hier het etiket: te zakelijk.**

In deze voorjaarseditie van SPRANK maak je je de logica van familiecultuur eigen. We beginnen bij familiebedrijven, waar de kracht én het keurslijf van persoonlijke banden onontkoombaar is. Daar zie je scherp hoe familiecultuur ontstaat. Dat is de springplank naar familiecultuur in allerlei andere soorten organisaties. Ook zonder familiebanden kan trouw knellen en loyaliteit een keurslijf worden.

Je ontdekt waarom gewone organisatieloga hier faalt: **hoe meer je op taak en resultaat drukt, hoe persoonlijker het wordt.** Met die inhoud in handen fileer je een aantal cases uit je eigen werkpraktijk. Zo wordt familiecultuur hanteerbaar en ontwikkel je in één dag een nieuwe set do's and don'ts om de taak op één te zetten. Met behoud van de relatie, op alle fronten.

Direct toepasbaar. Voelbaar in je werk.

Praktisch:

De Vrije Meije in Bodegraven

9.30-16.30 uur, inclusief heerlijke lunch

€ 595 excl BTW, kleine groep van 8 plekken

Aanmelden kan via e-mail of telefoon



Claudia van Gulp Advies, Training en Coaching

www.claudiavangulp.nl | claudia@claudiavangulp.nl | 06 22464435