

Voorjaarsthema SPRANK

Werken met familiecultuur

In organisaties met familiecultuur vechten relatie en resultaat continu met elkaar om de eerste plek. Gewone organisatielogica geldt hier ineens niet meer.

Als leider kun je ervan wakker liggen. Want hoe vervul je je opdracht en haal je resultaat in dit krachtenveld? Hoe houd je die typische trouw en verbondenheid van deze cultuur heel, terwijl het organisatieresultaat ook op tafel ligt?

Familiecultuur heeft eigen huisregels.

Net als in familiebedrijven. Als je die kent, weet je waar je mee werkt. Ken je ze niet, dan druk je net op de verkeerde knoppen. Je invloed als leider zit precies daar, op het snijvlak van de organisatietaak en persoonlijke binding.

In deze voorjaarseditie van SPRANK doorgrond je de systemische **kern én spanning** van werken in een familiecultuur. Dat is de sleutel om je aannames over de weg naar resultaat aan te scherpen. Met de do's en don'ts die daarbij horen.

Het programma is ervaringsgericht en vol tips die direct aansluiten op je werkpraktijk. Voor leiders die nieuwsgierig zijn naar deze dimensie in hun leiderschap en die het **echte goud van familiecultuur** willen ontdekken.

“Boeiend, leerzaam, warm bad, confronterend.

De dag bevatte alles waar ik mee verder kan.”

Warme banden opbouwen met familiecultuur?

Blok 7 mei in je agenda.